

TRIBUNAL SUPERIOR ELEITORAL
LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO, INTELIGÊNCIA E OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
– LIODS/JE

RELATÓRIO FINAL DA JORNADA DE GAMIFICAÇÃO

SUBGRUPO “FuturAÇÃO”

EQUIPE: **EnTREtendo**

1. INTRODUÇÃO

O Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Justiça Eleitoral – LIODS-JE, por intermédio do Grupo de Trabalho de Capacitação, organizou ações de capacitação voltadas ao estímulo de uma cultura inovadora nesta Justiça Especializada.

O GT de Capacitação FuturAção, por sua vez, foi dividido em sete equipes menores, cada uma composta por representantes de quadro Regionais, sendo que cada equipe ficou responsável por apresentar uma proposta de capacitação para todos os membros do LIODS-JE, em temas diversos, priorizados em reunião com os integrantes do GT.

Assim, a equipe **EnTREtendo** ficou responsável pelo tema **Gamificação no Setor Público**, cujo objetivo é apresentar conhecimentos básicos sobre essa metodologia aos membros do LIODS-JE, para que a utilizem como forma de motivar e engajar outros servidores em projetos e ações dos seus Tribunais.

Integram a equipe as servidoras e os servidores abaixo:

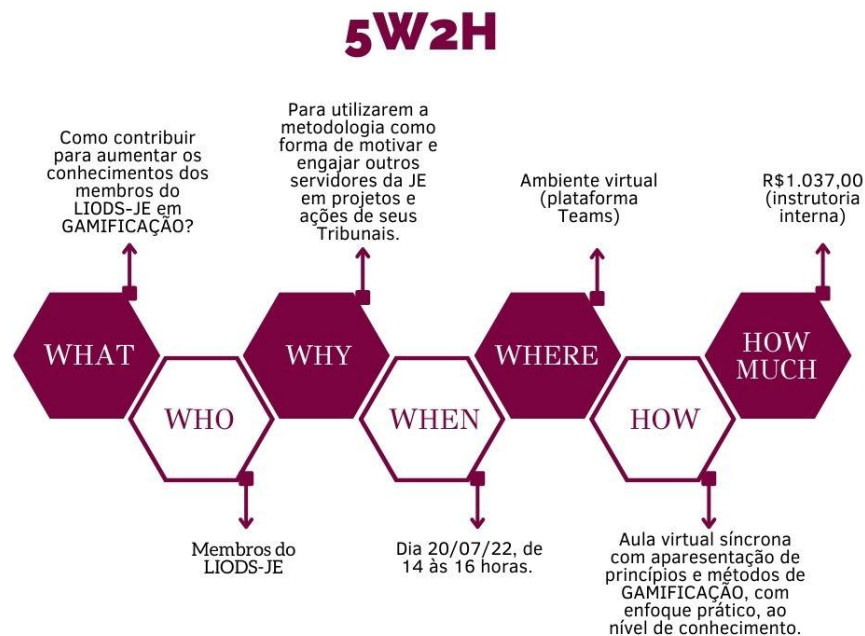
- **Fabiane de Carvalho e Silva**, Analista Judiciário (área administrativa) do TRE-MS, formada em Administração de Empresas e atualmente lotada no Núcleo de Governança de Pessoas/SGP/TRE-MS.
- **Valéria Aparecida de Souza Machado**, Técnico Judiciário (área administrativa) do TRE-MG, formada em Letras/Literaturas de Língua Portuguesa e atualmente lotada no Gabinete da Secretaria de Tecnologia da Informação/TRE-MG.
- **Carlos Alberto Barbosa Ferian**, Analista Judiciário, área administrativa, do TRE-SP, formado em Biblioteconomia e atualmente lotado na Escola Judiciária Eleitoral do TRE-SP.
- **Yuri Anísio Gonçalves**, Técnico Judiciário (área administrativa) do TRE-AL, formado em Direito e atualmente lotado na Escola Judiciária Eleitoral do TRE-AL.



Todas as atividades realizadas pela Equipe EnTREtendo foram registradas no Diário de Bordo. As reuniões para definição e decisão das entregas ocorreram na modalidade virtual e de acordo com o seguinte calendário:

MAIO						
SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SÁBADO	DOMINGO
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1 ***	2	3	4	5
JUNHO						
SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SÁBADO	DOMINGO
30	31	01 ***	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

2. Apresentação da versão final do 5W2H



A aula para tratamento do tema da GAMIFICAÇÃO, noções básicas, foi ministrada pelo Profº Rodrigo Narcizo, funcionário da ANAC e especialista em Inovação no Setor Público.

3. Matriz da avaliação aplicada (Anexo I)

4. Resultado da avaliação de conteúdo e de satisfação com a atividade desenvolvida. (Anexo II)

5. Lições Aprendidas:

a) Pontos positivos:

- integração, empenho e comprometimento da equipe;
- criatividade e compartilhamento de ideias inovadoras;
- distribuição equitativa das tarefas e disposição dos colegas em ajudar uns aos outros;
- desenvolvimento do projeto no prazo e conforme orientações a coordenação do LIODS-JE;
- oportunidade de trabalhar com um tema desafiador;
- oportunidade de conhecer colegas de outros Regionais.

b) Pontos negativos:

- dificuldade em participar das ações propostas pelo LIODS, em razão das muitas atividades e outras participações em grupos e comissões nos Regionais a que cada um pertence;
- dedicação pequena nos trabalhos da equipe em razão da acumulação de papéis no Regional;
- alguns temas foram muito pouco aprofundados;
- prazo curto para cumprimento das atividades.

6. Sugestões de próximos passos para a capacitação em 2023:

- Planejamento antecipado das ações;
- Realização de pesquisa com os membros do LIODS para escolha e priorização dos temas que devem ser aprofundados na capacitação de 2023;
- Realização de capacitações híbridas para uma maior integração entre os participantes;
- Criação de uma comunidade virtual permanente para cada tema de capacitação priorizado, com a finalidade de troca de ideias e experiências, compartilhamento de documentos, textos, vídeos, etc;
- Elaboração de planos de curso estruturados para cada tema a ser trabalhado na capacitação;
- Realização de seminário ou workshop entre os integrantes do LIODS-JE;
- Aprofundamento dos temas e foco nas pessoas realmente interessadas em se aprofundar no assunto.

EQUIPE ENTRETENDO