

PLANO DE AÇÃO DO PLS (2021-2026)

AÇÕES PROPOSTAS PARA 2026

TEMA DE SUSTENTABILIDADE	RESPONSÁVEL (Unidade executora)	ÁREAS (Unidades envolvidas)	OBJETIVO (O que será feito)	DETALHAMENTO DAS ETAPAS (Informar como será feita a ação)	PRAZO (Período de execução da ação)	PREVISÃO DE RECURSOS (Financeiros, humanos, instrumentais etc.)
GESTÃO DE RESÍDUOS	SEADP	SEADP/CSG/SGA	Orientar os colaboradores terceirizados responsáveis pelo recolhimento dos resíduos sólidos, conforme sistema de coleta seletiva do TRE-MG.	As ações da SEADP são contínuas, sem medição de porcentagem de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano.	
CONSUMO CONSCIENTE	SEADP	SEADP/CSG/SGA	Orientar os colaboradores terceirizados para o consumo consciente dos produtos de limpeza, energia elétrica, água e etc., sem comprometer a higienização dos ambientes.	As ações da SEADP são contínuas, sem medição de porcentagem de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	

ENERGIA ELÉTRICA	SEADP	SEADP/CSG/SGA	Fiscalizar os equipamentos disponibilizados pela empresa contratada para limpeza, con-forme descrito no contrato, a fim de garantir que esses equipamentos apresentem eficiência energética e redução do consumo de energia elétrica.	As ações da SEADP são contínuas, sem medição de porcentagem de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
CONSUMO CONSCIENTE	SEADP	SEADP/CSG/SGA	Orientar aos garçons sobre o consumo consciente de água e produtos de limpeza de louças no momento de suas atividades laborais.	As ações da SEADP são contínuas, sem medição de porcentagem de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano)	
GESTÃO DE RESÍDUOS	SEADP	SEADP/CSG/SGA	Orientar na elaboração consciente dos produtos alimentícios, evitando desperdícios.	As ações da SEADP são contínuas, sem medição de porcentagem de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
ENERGIA ELÉTRICA	SEADP	SEADP/CSG/SGA	Fiscalizar os equipamentos disponibilizados pela empresa contratada de jardinagem, conforme descrito no contrato, a fim de garantir que esses equipamentos apresentem eficiência energética e redução do consumo de energia elétrica.	As ações da SEADP são contínuas, sem medição de porcentagem de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	

ÁGUA E ESGOTO	SEADP	SEADP/CSG/SGA	Orientar o jardim-neiro para o consumo consciente da água no momento de suas atividades laborais evitando o desperdício.	As ações da SEADP são contínuas, sem medição de porcentagem de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
ENERGIA ELÉTRICA	SEADP	SEADP/CSG/SGA	Orientar os mensagens ao término de cada turno para que observem a iluminação da sala em que laboram evitando deixar a luz acesa desnecessariamente.	As ações da SEADP são contínuas, sem medição de porcentagem de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
ÁGUA E ESGOTO ENERGIA ELÉTRICA	SEADP	SEADP/CSG/SGA	Orientar os concessionários do espaço da Cantina para o uso consciente da água no momento de suas atividades laborais, evitando o desperdício. Observando-se que a energia elétrica é paga pela concessionária.	As ações da SEADP são contínuas, sem medição de porcentagem de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES	SEADP	SEADP/CGS/SGS	Fiscalizar se os produtos apresentados para o combate da desinsetização, desratização e combate aos escorpiões estão dentro dos padrões permitidos pela Anvisa, conforme descrito em Contrato.	As ações da SEADP são contínuas, sem medição de porcentagem de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
ÁGUA E ESGOTO	SMAPI	SMAPI/SEPRO/CMO/SGS	Substituir, quando necessário e viável, equipamentos hidráulicos (torneiras, vasos sanitários e válvulas de des-	As ações da SMAPI são contínuas, sem medição de	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	

			cargas) por outros mais econômicos, durante novas adequações e/ou manutenções corretivas nos cartórios do interior.	percentual de realização.		
ENERGIA ELÉTRICA	SMAPI	SMAPI/SEPRO/CMO/SGS	Substituir, gradativamente, lâmpadas comuns nos cartórios do interior (fluorescentes e incandescentes) por lâmpadas de LED, no momento das manutenções corretivas.	As ações da SMAPI são contínuas, sem medição de percentual de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
GESTÃO DE RESÍDUOS REFORMAS E CONSTRUÇÕES	SMAPI	SMAPI/SEPRO/CMO/SGS	Implantar o reaproveitamento de materiais, equipamentos e insumos nas adequações, quando aplicável, nos cartórios do interior.	As ações da SMAPI são contínuas, sem medição de percentual de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
ENERGIA ELÉTRICA	SEMAP	SEMAP/CMO/SGS	Instruir e conscientizar sobre o consumo consciente da energia elétrica para evitar que as luzes fiquem acesas a-pós o expediente no local de trabalho.	As ações da SEMAP são contínuas, sem medição de percentual de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
ÁGUA E ESGOTO ENERGIA ELÉTRICA	SEMAP	SEMAP/CMO/SGS	Monitorar o consumo mensal de energia elétrica e de água na capital.	As ações da SEMAP são contínuas, sem medição de percentual de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
	SEMAP	SEMAP/CMO/SGS	Substituir, gradativamente, lâmpadas fluorescentes por	As ações da SEMAP são contínuas, sem	Anual (de 1º de janeiro a 31 de	

ENERGIA ELÉTRICA			lâmpadas de LED, quando houver necessidade de manutenção corretiva, na capital.	medição de percentual de realização.	dezembro de cada ano).	
ÁGUA E ESGOTO	SEMAP	SEMAP/CMO/S GS	Instalar gradativamente redutores de pressão quando houver necessidade de troca de torneiras, das mais anti-gas ou no caso de manutenção corretiva, na capital e substituir válvulas de descarga por caixas acopladas.	As ações da SEMAP são contínuas, sem medição de percentual de realização.	Anual (de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano).	
TELEFONIA	SEGIM	SEGIM/CMO/S GS	Nova contratação de telefonia móvel.	Desenvolvimento de projeto bus-cando melhorar a qualidade do serviço de telefonia móvel e possível redução do custo do serviço prestado. Proposta de nova licitação antes do prazo final do contrato atual –Contrato: 90/2021.	Prazo final: 24/02/2027.	
TELEFONIA	SEGIM	SEGIM/CMO/S GS	Readequação da infraestrutura de atendimento do Disque-eleitor	Desenvolvimento de projeto bus-cando melhor gerenciamento das chamadas recebidas pelo	Até o início do período eleitoral de 2026.	

				148, agilidade no atendimento, redução de perdas de chamadas e gravação de todas as ligações.		
QUALIDADE DE VIDA	SEGIM	SEGIM/SEMAP/CMO/SGS	Obtenção do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros – AVCB – dos edifícios Sede, Centro de Apoio e Pio Canedo.	Procedimentos re-lativos à obtenção dos documentos para o AVCB, tais como projetos e instalações dos equipamentos concernentes.	Prazo: até final de 2026.	
QUALIDADE DE VIDA	SEGIM	SEGIM/CMO/SGS	Climatização das ZZEE do Interior do Estado de Minas Gerais.	Realização de projetos de climatização de acordo com a demanda de cada imóvel e inclusão dos equipamentos em planilha para posterior fornecimento.	Prazo: final de 2027	
ENERGIA ELÉTRICA	SEGIM	SEGIM/CMO/SGS	Redução nos custos de energia elétrica com o uso de aparelhos de ar-condicionado – sustentabilidade.	Orientar acerca do uso correto dos equipamentos de ar-condicionado, garantindo sua máxima eficiência, por canais de comunicação internos, durante o	01/01/2026 a 31/12/2026	

				fornecimento e instalação de novos equipamentos. Publicar comunicado com as orientações de uso econômicas para os equipamentos.		
QUALIDADE DE VIDA	SEGIM	SEGIM/CMO/SGS	Projetos de prevenção e combate à incêndio e pânico das ZZEE do interior do Estado de Minas Gerais.	Elaboração de projetos de combate à incêndio e pânico de acordo com as demandas de cada imóvel com a instalação de placas e extintores de incêndio.	Prazo: final de 2027.	
ÁGUA E ESGOTO ENERGIA ELÉTRICA LIMPEZA	SAGRA	SAGRA/CSG/SGS	Orientar os servidores do quadro e colaboradores terceirizados para o consumo consciente dos produtos de limpeza, energia elétrica, água, etc.	Afixação de cartazes e lembretes, próximos aos interruptores de luz e torneiras, alertando sobre a necessidade de se evitar o desperdício.	Durante o ano de 2026.	
GESTÃO DE RESÍDUOS	SAGRA	SAGRA/CSG/SGS	Eliminar totalmente o uso de copos descartáveis, substituindo-os por copos de vidro.	Em andamento	Durante o ano de 2026.	
PAPEL	SAGRA	SAGRA/CSG/SGS	Readequação do formato de alguns impressos, visando melhor aproveitamento do papel.	Será analisado cada caso, na medida em que os impressos	Durante o ano de 2026.	

				forem solicitados.		
PAPEL	SAGRA	SAGRA/CSG/S GS	Sempre que possível, optar pela impressão offset (que tem custo inferior à impressão laser).	Será analisado cada caso, na medida em que os impressos forem solicitados.	Durante o ano de 2026.	
VEÍCULOS COMBUSTÍVEL	SETRA	SETRA/CSG/S GS	Evitar o consumo desnecessário de combustível e manter os veículos em perfeitas condições.	Priorizar sempre o abastecimento do etanol e evitar o desgaste desnecessário do veículo e manter o veículo com as revisões em dia. Manter as manutenções em dia e melhorar a agilidade da execução dos serviços da contratada referentes a manutenção dos veículos.	01/01/2026 a 31/12/2026.	
VEÍCULOS COMBUSTÍVEL	SETRA	SETRA/CSG/S GS	Otimizar as rotas dos veículos.	Orientar os condutores a sempre utilizarem aplicativos de roteirização ao realizar os atendimentos, a fim de evitar rotas mais longas ou com trânsito congestionado.	01/01/2026 a 31/12/2026.	

VEÍCULOS	SETRA	SETRA/CSG/S GS	Gerenciamento dos atendimentos e solicitações de transportes.	Buscar alternativas mais eficazes no atendimento aos setores solicitantes incentivando, sempre que possível, o uso compartilhado dos automóveis.	01/01/2026 a 31/12/2026.	
VEÍCULOS COMBUSTÍVEL	SETRA	SETRA/CSG/S GS	Renovação gradativa da frota por veículos elétricos ou híbridos, a fim de reduzir custos com manutenção e combustíveis, bem como substituir aqueles automóveis que possuem concepção obsoleta.	Realização de estudo detalhado para propor a substituição dos veículos da frota por modelos de concepção mais moderna e com motorização elétrica ou híbrida. Apresentação de projeto com cronograma de aquisição anual de veículos para renovação da frota.	01/01/2026 a 31/12/2026.	
VEÍCULOS COMBUSTÍVEL REFORMAS E CONSTRUÇÕES	SETRA	SETRA/CSG/S GS	Realizar as rotinas de manutenções preventivas e corretivas dos veículos sempre dentro do período programado, a fim de manter o desempenho e o consumo dentro da média do modelo.	Acompanhar a evolução das quilometragens dos veículos a fim de determinar o momento de realização de manutenções preventivas; Realizar as manutenções sempre dentro das quilo-	01/01/2026 a 31/12/2026.	

				metragens indica-das pelos fabri-cantes, a fim de manter os veícu-los sempre em condições de uso e com desempenho de acordo com o modelo.		
REFORMAS E CONSTRUÇÕES	SEPRO	SEPRO/CMO/S GS	Redução do impacto ambiental por resíduos de obras e reformas.	Estudar e inserir cláusulas em Ter-mo de Referência sobre o descarte correto de resí-duos de obras e reformas.	01/01/2026 a 31/12/2026.	
REFORMAS E CONSTRUÇÕES	SEPRO	SEPRO/CMO/S GS	Evitar o desperdício de recursos	Otimizar a elabo-ração dos projetos de novos leiautes com vistas a mini-mizar os custos na execução.	01/01/2026 a 31/12/2026.	
REFORMAS E CONSTRUÇÕES	SEPRO	SEPRO/CMO/S GS	Sustentabilidade aplicada a projetos	Diminuir evento-ais impactos ne-gativos na elabo-ração dos leiautes demandados, com implementação de ações específicas que incluam, tam-bém, os aspectos de acessibilidade que norteiam a análise e as	01/01/2026 a 31/12/2026.	

				adequações de imóvel.		
REFORMAS E CONSTRUÇÕES	SEPRO	SEPRO/CMO/SGS	Sustentabilidade aplicada a projetos	Especificar materiais produzidos com menor impacto ambiental e/ou que confirmam maior sustentabilidade à edificação.	001/01/2026 a 31/12/2026.	
QUALIDADE DE VIDA	SEPER	SEPER/SAMEO/CAS/SGP/EJE/SCS	Realizar palestra sobre tema relacionados à promoção e qualidade de vida no trabalho.	Escolhas dos temas de palestras a partir dos dados levantados nos exames periódicos /demandas internas /calendário de saúde UNIMEDBH. Criação de processo para tramitação e divulgação da palestra. Formalização de SOS/e-mails para providências pertinentes ao local do evento e acessibilidade.	Julho/2026	Palestras sem custo financeiro: palestrantes disponibilizados pela UNIMEDBH.
QUALIDADE DE VIDA	SEPER	SEPER/CAS/SGP/SCS	Atualizar as informações e produção de conteúdo para o Espaço SAÚDE, na intranet.	Recebimento material sobre promoção da saúde da UNIMEDBH ou produção de	Até 5 dias após o recebimento da matéria a ser disponibilizada	Inserção do conteúdo na Intranet realizado por servidor da SEPER

				con-teúdo pelos mé-dicos da SEPER; Inclusão na pági-na SAÚDE, na Intranet; Veiculação na In-tranet dos con-teúdos inseridos.		
QUALIDADE DE VIDA	SEPER	SEPER/CAS/S GP/SGA/DG	Implementar Programa de Gerenciamento de Riscos.	Em consonância o prescrito no Co-municado DG 03/2023, subme-temos às instân-cias competentes, a solicitação para a inclusão da con-tratação almejada no Sistema de Planejamento de Aquisições e Pro-posta Orçamentá-ria – SISPLAP 2026. Ajuste realizado no SISPLAP do item 37, "Contra-tação dos serviços especializados de Engenharia de Se-gurança do Traba-lho e Medicina do Trabalho", trans-ferido para o Ane-xo I, documento 6621563.		Contratação estimada em R\$2.644.815,22 milhões de reais.

QUALIDADE DE VIDA	SEPER	SEPER/CAS/S GP/SCS	Ampliação da adesão aos exames periódicos.	Veiculação das informações e cha-madas na Intranet para maior adesão aos exames periódicos.	1º e 2º semestre, com término previsto em dezembro de 2026.	
QUALIDADE DE VIDA	SEPER/SAMEO /SEDOP	SAMEO/SEDO P/SEPER/CAS	Projeto Saúde na Rotina Temas a serem abordados: higiene do sono, manejo da ansiedade em períodos “pré “ e eleitoral, prevenção de transtornos musculoesqueléticos no trabalho e autocuidado emocional	Formato híbrido: -Quick talks – um encontro semanal fixo; - Cada encontro terá 20 minutos de conteúdo técnico; -15 minutos de dicas práticas e autoguiadas; -10 minutos perguntas e com-partilhamento breve.	Trimestral a partir de fevereiro e bimestral em novembro e dezembro.	Profissionais UNIMEDBH e servidores da CAS.
QUALIDADE DE VIDA	SEPER/SAMEO /SEDOP	SAMEO/SEDO P/SEPER/CAS	Semana da Saúde	Temas a serem abordados: meno-pausa, yoga, campanha de vacinação, oficina de primeiros socorros, medição de pressão, glicemia e bioimpedância, odontologia e saúde.	Primeira semana de abril	Profissionais Droga Raia, UNIMEDBH, profissionais convidados.
QUALIDADE DE VIDA	SAMEO	SAMEO/CAS/S GP/SCS	Atualizar as informações e produção de conteúdo da Odontologia para o espaço SAÚDE, na intranet.	Inclusão na página SAÚDE, na Intranet. Veiculação na Intranet dos	Ao longo do ano, conforme demanda	Inserção do conteúdo na Intranet realizado por servidor da SAMEO.

				conte-údos inseridos.		
QUALIDADE DE VIDA	SAMEO	SAMEO/CAS/S GP/SCS	Atualizar as informações e enviadas pela Unimed no espaço SAÚDE, na intranet	Inclusão na página SAÚDE, na Intranet. Veiculação na Intranet dos conte-údos inseridos.	Ao longo do ano, conforme recebimento dos materiais	Inserção do conteúdo na Intranet realizado por servidor da SAMEO.
QUALIDADE DE VIDA	SEDOP	SEDOP/CAS/S GP/SCS	Realização da Ação "Para Início de Conversa"	Escolha de temas relacionados à qualidade de vida. Criação de processo para tramitação e divulgação da ação.	1º e 2º Semestre de 2026.	Ação sem custo financeiro.
QUALIDADE DE VIDA	SEDOP	SEDOP/CAS/S GP/SCS	Roda de Conversa com pais, mães e cuidadores de crianças/adolescentes atípicos.	Preparação do conteúdo. Criação de processo para tramitação e divulgação da ação;	Abril de 2026, com possibilidade de outros encontros	Ação sem custo financeiro.
QUALIDADE DE VIDA	SEDOP	SEDOP/CAS/S GP/SCS	Realizar campanhas de promoção da saúde e qualidade de vida, com parceria da SECAM/CDM/SCS: 1) Setembro Amarelo; – Prevenção ao Suicídio; 2) Dia Mundial da Saúde Mental.	Planejamento das ações previamente às datas de referência, com alinhamento por meio de processos SEI com a área parceira da SCS (SECAM/CDM): 1) Setembro Amarelo - Planejamen-to	1) Todo mês de setembro; 2) 10 de outubro.	1) pesquisa de material técnico e informativo disponível; 2) disponibilidade da SCS para divulgação; 3) ação sem custo financeiro.

				em julho e agosto. 2) Dia Mundial da Saúde Mental – Planejamento em agosto e setembro		
QUALIDADE DE VIDA	SEDOP	SEDOP/CAS/SGP/SCS	Realização de evento em homenagem aos servidores aposentados.	1) Alinhamento institucional para o evento, promo-vido pela SCS, SGP e DG (pre-visão de data, local, participação ou não de autoridades, escopo, entretenimento ou não, etc) 2) Levantamento de nomes dos homenageáveis; 3) Planejamento do evento; 4) Execução do evento.	Datas a serem definidas.	Aquisição das placas acordada com a SEPRO para 2026.
QUALIDADE DE VIDA	SEDOP	SEDOP/CAS/SGP/SCS	Realização de pesquisa com magistrados, servidores e colaboradores deste Tribunal sobre os riscos psicossociais no trabalho.	- Planejamento da pesquisa - Reunião entre as equipes TRE-MG e Ibract/UnB para elaborar as estratégias de divulgação da pesquisa - Palestra de lançamento da pesquisa para todos os servidores	Datas a serem definidas.	

				- Aplicação da pesquisa online, por meio de link e Rcod a ser dispo-nibilizado para to-dos os servidores. Os dados serão armazenados num banco de dados na UnB, garantindo o anonimato dos participantes. - Construção do banco de dados e análises estatís-ticas preliminares e análise fatorial Protocolo. - Análises estatís-ticas descritivas e inferenciais, como anova e regressão múltipla. Elaboração do re-latório preliminar com o resultado do Protocolo. - Apresentação e discussão do rela-tório da pesquisa com técnicos e gestores do TRE-MG para elaborar o plano de ação		Tramitação processo SEI: 0015978-33.2025.6.13.8000. R\$ 98.000,00 (noventa e oito mil reais) .
--	--	--	--	--	--	--

				- Elaboração do relatório final - Apresentação dos resultados da pesquisa para os servidores.		
QUALIDADE DE VIDA	SEDOP	SEDOP/CAS/SGP/EJE	Realização de Rodas de Conversa com os Gestores dos cartórios – Capital e Interior	- Formato Presencial; - Temas sobre a saúde, trabalho e qualidade de vida	Datas correlacionadas à vinda dos servidores para capacitação/treinamento	Servidores da SEDOP.
ÁGUA ENVASADA COPOS DESCARTÁVEIS PAPEL	SEGAL	SEGAL e Demais serventias deste Tribunal.	Requisições com parcimônia.	Monitoramento das guias cadastradas no momento do fornecimento. Havendo excesso, será realizado contato com o solicitante confirmando as quantidades.	Durante todo o ano 2026	Ação futura.
ÁGUA ENVASADA COPOS DESCARTÁVEIS	SEGAL	SEGAL e Demais serventias deste Tribunal.	Adequações dos materiais de consumo ociosos nas serventias	Diante da impossibilidade de devolução de material de consumo ao estoque desta SEGAL, nos moldes do Comunicado 02/19 da SGA, esta SEGAL intermediará a negociação entre setores para a distribuição de materiais sem uso nas unidades.	Durante todo o ano 2026.	Ação futura.

ÁGUA ENVASADA COPOS DESCARTÁVEIS PAPEL	SEGAL	SEGAL e Demais serventias deste Tribunal.	Destinação de materiais ociosos no estoque deste almoxarifado	Após a identificação de material ocioso no estoque deste almoxarifado, solicita-remos manifestação de setores responsáveis acerca da destinação dos materiais, incentivando assim o fornecimen-to.	Durante todo o ano 2026	Ação futura.
AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES	SELIC	SELIC/SGESU	Incluir e aprimorar critérios de sustentabilidade nas contratações que dependam de procedimentos licitatórios.	Recomendar aos setores requisitantes a inclusão de critérios de Sustentabilidade . A SGESU deverá informar sobre a aplicabilidade dos critérios de sustentabilidade nos autos. O setor demandante deverá apresentar os critérios que serão adotadas para a aquisição/contratação justificando caso os critérios não sejam cabíveis.	Durante todo o ano 2026	Não se aplica.
	SACES	SACES/CRS/SCS	Disponibilizar material de apoio para auxiliar a	Elaborar material para consulta rápida	No período de fevereiro de	Recursos de impressão de já

QUALIDADE DE VIDA			autodeclaração pelo eleitor quanto à identidade de gênero, cor ou raça e se a pessoa se considera quilombola.	a partir do conteúdo do Guia de Atendimento Inclusivo Solicitar a diagramação e ilustração do conteúdo pela SCS e impressão pela SAGRA	2025 e março de 2026.	disponíveis na SAGRA.
QUALIDADE DE VIDA	SACES	SACES/CRS/SCS	Realizar evento de inauguração do Clube das LETRAS	Realizar evento na Biblioteca para di-vulgar a criação do clube das LE-TRAS e a doação de livros com te-mática sobre Equi-dade Racial pelo SITRAEMG – evento presencial com autoridades do Tribunal, representantes do SITRAEMG e das áreas envolvidas	Previsto para fevereiro de 2026.	Livros doados pelo SITRAEMG. Verificar possibilidade de doação de lanche para a inauguração.
QUALIDADE DE VIDA	SACES	SACES/SEADI/SCS	Realizar 1º encontro do Clube das LETRAS: Pequeno manual Antirracista de Djamila Ribeiro.	Organizar o 1º encontro do Clube das LETRAS; alinhar o formato com a EJEMG, convidar debate-dores qualifica-dos; divulgar o evento e realizar o evento própria-mente dito – evento será online e	Previsto para março de 2026.	Não se aplica.

				contará com até 20 participantes		
CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SACES	SACES/SCS	Divulgar conteúdos relacionados à Equidade Racial ao longo do ano, utilizando datas comemorativas como marco.	Março – mês da luta contra o racismo e pela vida das mulheres negras 21 de março: Dia Internacional para a Eliminação da Discriminação Racial	Previsto para março de 2026.	Não se aplica.
CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SACES	SACES/SCS	Divulgar conteúdos relacionados à Equidade Racial ao longo do ano, utilizando datas comemorativas como marco para tais ações.	Conteúdo relacionado ao dia 13 de maio: Abolição da Escravatura	Previsto para maio de 2026.	Não se aplica.
CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SACES	SACES/SCS	Divulgar conteúdos relacionados à Equidade Racial ao longo do ano, utilizando datas comemorativas como marco para tais ações.	Conteúdo relacionado ao dia 3 de julho: Dia Nacional de Combate à Discriminação Racial - 25 de julho: Dia da Mulher Negra, Latino-Americana e Caribenha e Dia Nacional de Tereza de Benguela e da Mulher Negra.	Previsto para julho de 2026.	Não se aplica.
CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SACES	SACES/SCS	Elaborar e divulgar Campanha Mês da Consciência Negra	Realizar campanha para o Mês da Consciência Negra com tema	Previsto para novembro de 2026.	Não se aplica.

				extraído do livro Pacto da Branquitude.		
QUALIDADE DE VIDA CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SACES	SACES/SCS	Realizar 2ª encontro do Clube das LETRAS: Pacto da Branquitude de Cida Bento	Organizar o 2º encontro do Clube das LETRAS; alinhar o formato com a EJEMG, convidar debatedores qualificados; divulgar o evento e realizar o evento próprio-mente dito. O referido evento será online e contará com até 20 participantes	Previsto para novembro de 2026.	Não se aplica.
QUALIDADE DE VIDA CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SACES	SACES/SEDUC	Realizar Palestra Mês da Consciência Negra	Contratar palestrante Organizar evento presencial no auditório com transmissão ao vivo pelo YouTube.		Previsão de recursos financeiros para contratação de palestrante (até R\$ 40.000,00).
CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SACES	SACES/SCS	Divulgar conteúdos relacionados à Equidade Racial ao longo do ano, utilizando datas comemorativas como gancho	Publicar nota nos canais internos do Tribunal sobre o Dia da Consciência Negra		Não se aplica.
CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SACES	SACES/SMEMO/SCS	Realizar Exposição para o Mês da Consciência Negra	Pesquisar conteúdos para a realização de exposição para o Mês da Consciência Negra		Recursos da SMEMO para suporte da exposição e da SCS para adesivação conforme materiais e

				Avaliar possibilidade de utilizar o conteúdo da Exposição Virtual "No-mes que Ecoam" a fim de conferir maior visibilidade à exposição. Alinhar com SMEMO conteúdos e utilização de suportes para a exposição. Solicitar artes e adesivação para a SCS Organizar evento de inauguração da exposição.		contratos disponíveis. já
CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SGESU	SGESU/EJEMG	Capacitação da força de trabalho do TRE-MG acerca da sustentabilidade.	Realização do curso EaD–Sustentabilidade no TRE-MG: -Atualização do conteúdo do curso já realizado em 2021 e 2022. -Tratativas entre SGESU e EJEMG para monitoramento e tutoria do curso. - Disponibilização do conteúdo na plataforma de	Previsto para junho a novembro de 2026.	Sem custos e disponibilidade da equipe da SGESU.

				aprendizagem da EJEMG. -Correção das ati-vidades e disponi-bilização de notas. - Certificação.		
CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SGESU	SGESU/Setores responsáveis	Elaboração do relatório de inventário de emissões de gases de efeito estufa, com dados de 2025.	-Criação e instru-ção do processo respectivo. - Levantamento dos dados necessários e junto aos setores responsá-veis. -Elaboração do re-latório. -Publicação do re-latório. -Divulgação do projeto.	Previsto para janeiro a junho de 2026.	Sem custos e disponibilidade da equipe da SGESU.
CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	SGESU	SGESU/SCS	Realização de pelo menos uma ação de sensibilização acerca da necessidade de redução do quantitativo de impressões, no âmbito do TRE-MG.	- Elaboração de conteúdo para sensibilização a-cerca da neces-sidade de redução do quantitativo de impressões e be-nefícios decorren-tes para o meio ambiente e para o TRE-MG; - Envio da matéria para divulgação no canal de notícias do TRE-MG	Previsto para janeiro a dezembro de 2026.	Sem custos.

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁEL	SGESU	SGESU e Setores responsáveis.	Monitoramento da execução das metas dos indicadores do PLS do TRE-MG	Análise da série histórica dos indicadores do PLS do TRE-MG por meio do BI de sustentabilidade disponibilizado na inter-net e intranet do TRE-MG. - Envio de processos aos setores responsáveis para manifestação acerca do desempenho dos indicadores.	Previsto para janeiro a dezembro de 2026.	Sem custos.
SUSTENTABILIDADE SOCIAL	SGESU	SGESU/SCS	Realização de pelo menos uma ação social no âmbito do TRE-MG	Realização da campanha Lacre do Bem (campanha contínua) para entrega de cadeira(s) de rodas a pessoas com deficiência física ou entidades filantrópicas, decorrentes da arrecadação de lacres de latinhas de alumínio.	Previsto para janeiro a dezembro de 2026.	Sem custos.
	SGESU	SGESU/SCS PARCEIROS (ASTREMG e Cooperativa de catadores de materiais recicláveis).	Realização do projeto "Semana do Meio Ambiente" que trata da realização de ações comemorativas do "Dia Mundial do Meio Ambiente"	-Elaboração do Projeto, contendo cronograma; - Requisição à SCS para	Previsto para abril a junho de 2026.	Sem custos e disponibilidade da equipe da SGESU.

GESTÃO DE RESÍDUOS			durante uma semana, com o objetivo de promover a responsabilidade socioambiental por meio de práticas sustentáveis no dia a dia, estimulando a gestão responsável dos resíduos e a qualidade de vida.	elaboração de arte; -Contatos com parceiros; -Preparação do material (caixas de coleta) para realização das ações; -Divulgação das ações: Coleta de resíduos listados; Descarte ambientalmente correto de resíduos. -Levantamento e divulgação de resultados.		
PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL	SGESU	SGESU/SECID /SCS e Setores responsáveis	Revisão do PLS	Criação e instrução do processo respectivo; Elaboração do cro-nograma de reuniões com setores responsáveis e membros da CGPLS; Realização de reuniões com setor de estatística; Publicação do PLS revisado; Divulgação do projeto.	Previsto para março a dezembro de 2026.	Sem custos e disponibilidade da equipe da SGESU.
GESTÃO DE RESÍDUOS	SGESU	SGESU	Realização da campanha "Eleições sustentáveis", para orientação aos	Elaboração do Projeto da campanha;	Previsto para julho de 2026 a dezembro de 2026.	Não se aplica.

			candidatos e partidos políticos acerca da Destinação ambientalmente correta das sobras de propaganda eleitoral, encaminhando os materiais (panfletos, adesivos, papelão e banners) para associações ou cooperativas de reciclagem do estado durante o período eleitoral ou logo após o dia da eleição.	Contatos e atualização de dados das associações e cooperativas de materiais recicláveis; Elaboração e envio de briefing para SCS; Elaboração de comunicado direcionado aos cartórios, ofícios direcionados aos órgãos partidários e edital (assinado pelo Juiz Diretor do Foro Eleitoral) tratando do material de propaganda irregular apreendido; Divulgação da campanha nos canais de comunicação internos e externos do tribunal; Acompanhamento e apuração dos resultados de coleta; Divulgação dos resultados.		
--	--	--	---	---	--	--

