



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

RESPONSÁVEL (Unidade executora)	ÁREAS (Unidades envolvidas)	OBJETIVO (O que será feito)	DETALHAMENTO/ETAPAS (Informar como será feita a ação)	PRAZO (Período de execução da ação)	PREVISÃO DE RECURSOS
SEADP	SEADP	Recolhimento consciente e fracionado dos resíduos sólidos.	Orientar os colaboradores terceirizados responsáveis sobre o recolhimento dos resíduos sólidos, conforme sistema de coleta seletiva do TRE/MG.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEADP	SEADP	Redução consciente no consumo dos produtos de limpeza.	Orientar os colaboradores terceirizados para o consumo consciente dos produtos de limpeza, energia elétrica, água e etc., sem comprometer a higienização dos ambientes.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEADP	SEADP	Redução do consumo de energia elétrica	Fiscalizar os equipamentos disponibilizados pela empresa contratada para limpeza, conforme descrito no contrato, a fim de garantir que esses equipamentos apresentem eficiência energética e redução do consumo de energia elétrica.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEADP	SEADP	Redução de consumo de água e produtos de limpeza	Orientar aos garçons sobre o consumo consciente de água e produtos de limpeza de louças no momento de suas atividades laborais.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEADP	SEADP	Redução de resíduos sólidos	Orientar na elaboração consciente dos produtos alimentícios evitando desperdícios	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

SEADP	SEADP	Facilitar a reciclagem dos materiais e coleta dos resíduos sólidos	Orientar que os descartes dos lixos orgânicos dos produtos alimentícios sejam separados dos outros lixos.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEADP	SEADP	Redução de energia elétrica	Fiscalizar os equipamentos disponibilizados pela empresa contratada de jardinagem, conforme descrito no contrato, a fim de garantir que esses equipamentos apresentem eficiência energética e redução do consumo de energia elétrica.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEADP	SEADP	Redução do consumo de água	Orientar o jardineiro para o consumo consciente da água no momento de suas atividades laborais evitando o desperdício.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEADP	SEADP	Redução do consumo de energia elétrica	Orientar os mensageiros ao término de cada turno para que observem a iluminação da sala em que laboram evitando que a deixem a luz acesa desnecessariamente	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEADP	SEADP	Redução do consumo de água	Orientar os concessionários do espaço da Cantina para o uso consciente da água no momento de suas atividades laborais evitando o desperdício (energia elétrica é paga pela concessionária)	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEADP	SEADP	Redução de danos na Camada de Ozônio	Fiscalizar se os produtos apresentados para o combate da desinsetização, desratização e combate aos escorpiões estão dentro dos padrões permitidos	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

			pela Anvisa, conforme descrito em Contrato.		
SGESU	SCS, Foro de BH, SERPP, SJU	Realizar a campanha “Eleições sustentáveis”.	Orientar candidatos e partidos políticos a darem destinação ambientalmente correta às sobras de propaganda eleitoral, encaminhando os materiais (panfletos, adesivos, papelão e banners) para associações ou cooperativas de reciclagem do estado durante o período eleitoral ou logo após o dia da eleição.	01/07 a 10/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SETRA	SETRA	Planejar e otimizar as rotas dos veículos	Os diversos destinos visitados pelos usuários dos veículos deste Tribunal são informados, antecipadamente, via SOS, SED e SEI, à Seção de Transportes, que analisa e define a rota mais curta e segura por onde os veículos deverão trafegar.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SETRA	SETRA	Evitar o consumo desnecessário de combustíveis, mantendo o veículo em perfeitas condições mecânicas.	Os quilômetros percorridos por cada veículo são computados e, ao atingir o quantitativo estipulado, o veículo é submetido à revisão conforme o Plano de Manutenção Preventiva utilizado na SETRA. Para melhor acompanhamento do funcionamento e da conservação da frota (exceto os considerados como reserva e os de uso coletivo - os de	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

			grande porte, para transporte de carga e de 08 ou mais passageiros), cada veículo é vinculado a um motorista específico.		
SEGIM	SEGIM	Redução nos custos de telefonia	Implantação gradativa de contratos de telefonia móvel e fixa na modalidade “ilimitada” ou com melhores tarifas, reduzindo os custos das ligações telefônicas.	01/01/2022 a 31/12/2023	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEGIM	SEGIM	Redução nos custos de energia elétrica com o uso de aparelhos de ar condicionado	Orientação com relação ao uso correto dos equipamentos de ar condicionado, garantindo sua máxima eficiência, através de comunicação em processo durante o fornecimento e instalação de novos equipamentos. Será ainda publicado um comunicado pela SGS com as orientações de uso econômicas para os equipamentos	ATO CONTÍNUO	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEGIM	SEGIM	Redução nos custos de energia elétrica com o uso de aparelhos de ar condicionado do Ed. Sede	Contratação de consultoria para avaliação do equipamento central instalado, com apresentação de propostas de melhorias a serem implementadas para eficiência do equipamento e sugerindo ainda equipamentos mais modernos que podem gerar menor consumo energético.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEPRO	SEPRO	Redução do impacto ambiental por resíduos de obras e reformas	Estudar e inserir cláusulas em Termo de Referência sobre o descarte	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

			correto de resíduos de obras e reformas.		
SEPRO	SEPRO	Evitar o desperdício de recursos	Otimizar a elaboração dos projetos de novos leiautes com vistas a minimizar os custos na execução.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEPRO	SEPRO	Sustentabilidade aplicada a projetos	Diminuir eventuais impactos negativos na elaboração dos leiautes demandados, com implementação de ações específicas que incluem, também, os aspectos de acessibilidade que norteiam a análise e as adequações de imóvel.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEPRO	SEPRO	Sustentabilidade aplicada a projetos	Especificação de materiais produzidos com menor impacto ambiental e/ou que confirmam maior sustentabilidade à edificação	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEPRO	SEPRO	Busca por imóveis mais sustentáveis	Realizar análise técnica das edificações apresentadas para locação, cujas características construtivas demandem menor custo de manutenção.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SMAPI	Cartórios do interior atendidos pelos contratos de manutenção predial da SMAPI	Redução consumo de água	Durante as novas adequações e/ou manutenções corretivas, substituir, quando necessário e viável, equipamentos hidráulicos (torneiras, vasos sanitários e válvulas de descargas) por outros mais econômicos.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

SMAPI	Cartórios do interior atendidos pelos contratos de manutenção predial da SMAPI	Redução no consumo de energia	Substituir, gradativamente, lâmpadas comuns nos cartórios do interior (fluorescentes e incandescentes) por lâmpadas de LED, no momento das manutenções corretivas.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SMAPI	Cartórios do interior atendidos pelos contratos de manutenção predial da SMAPI	Redução de resíduos em obras	Estudar o reaproveitamento de materiais, equipamentos e insumos nas adequações (quando aplicável)	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEMAP e CCS	SEMAP	Instruir e conscientizar sobre o consumo consciente da energia elétrica para evitar que as luzes fiquem acesas após o expediente no local de trabalho.	Divulgação de informações na intranet e jornal mural	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEMAP	SEMAP	Monitorar o consumo mensal de energia elétrica e de água na capital.	Acompanhamento das leituras dos relógios da CEMIG e COPASA	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEMAP	SEMAP	Substituir, gradativamente, lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED, quando houver necessidade de manutenção corretiva, na capital.	Substituição das lâmpadas fluorescentes por de LED, quando necessário.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEMAP	SEMAP	Instalar gradativamente redutores de pressão quando houver necessidade de troca de torneiras, das mais antigas ou no caso de manutenção corretiva, na capital.	Instalação de redutores de pressão, quando necessário.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEMAP	SEMAP	Priorizar o reaproveitamento de material nos serviços de manutenção predial na capital, quando possível.	Reaproveitamento de material nos atendimentos de OS.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

SEPER	SEPER/STI/CCS	Enviar mensagens por meio de pop up's para incentivar as pausas no trabalho, em continuidade ao Projeto <i>Movimenta TRE</i> .	<ol style="list-style-type: none">Logo após o login, no início do expediente, uma mensagem com o seguinte alerta: <i>“Evite dores nas costas e nos membros. Cuide bem da sua postura durante o trabalho. Bom dia!”</i> <i>[Ou boa tarde, ou boa noite, conforme horário do login]</i>Após 3 horas de expediente, um pop-up com o seguinte alerta: <i>“Lembre-se de fazer pausas periódicas. Hidrate-se bem.”</i>	01/01 a 31/07/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEPER	SEPER/SAMEO	Realizar palestras virtuais sobre temas relacionados à promoção e prevenção de doenças.	Será analisada pela equipe técnica os temas mais relevantes à necessidade dos servidores detectada nas avaliações periódicas.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEPER	SEPER/SGA	Implementar Programa de prevenção dos riscos ambientais.	Será iniciado o trâmite de processo em janeiro/22 para contratação de serviços especializados de Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho para execução do PGR (PPRA) contemplando todos os ambientes e avaliando as atividades	01/01 a 30/04/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

			<p>dos trabalhadores(servidores, requisitados e estagiários)</p> <p>Em andamento Tramita o processo SEI 0004597-67.2021.6.13.8000 com questionamentos prévios à contratação citada tendo sido enviado à Seção de Análise Técnica de Processos de Pessoal em 14.12.21. Encontra-se na SEPER processo SEI 0002739-98.2021.6.13.8000 formalizado para início do trâmite em janeiro.22 com alguns orçamentos atualizados recebidos em novembro.21.</p>		
SEPER	SEPER	Atualizar as informações e produção de conteúdo para o espaço SUA SAÚDE na intranet.	Atualizações periódicas das informações relativas aos boletins epidemiológicos, cartilhas com orientações aos servidores, matérias de promoção à saúde	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEDOP	EJEMG	Realizar curso EaD em sequência ao Programa de Preparação para Aposentadoria	Ofertado aos servidores em vias de se aposentarem, conforme recorte populacional a ser definido.	01/06 a 30/06/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEDOP	CCS	Homenagear os servidores que se aposentarem no período de setembro 2021 a agosto 2022	A homenagem será elaborada conforme recursos, inclusive	01/11 a 30/11/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

			financeiros, disponibilizados para a ação		
SEDOP	EJEMG	Realizar o curso EaD <i>Cogestor da Saúde</i> , para os chefes dos cartórios eleitorais	- EaD, com base no curso realizado em 2021, a ser revisto e adequado; - Destinado aos servidores que não participaram do curso EaD realizado em 2021	01/05 a 31/05/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEDOP	CCS	Realizar encontros do Projeto “ <i>Para Início de Conversa</i> ”	Realização de 3 encontros virtuais, sobre temas distintos a serem definidos em 2022, relacionados a qualidade de vida.	01/03 a 31/05/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEDOP	CCS	Realizar Palestra sobre Saúde Mental e Qualidade de Vida no Trabalho	Palestra virtual ou presencial, por contratação ou convite, conforme disponibilidade orçamentária e de convidados.	01/11 a 30/11/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
NSEIS	NSEIS/STI	Implantação de novo software de controle de acesso nos prédios da Capital	Elaboração dos documentos em conjunto com a STI e SGA, Licitação, contratação e implantação nos prédios da Capital	07/02 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
	NSEIS/SGA	Instalação de portal detector de metais e contratação de um vigilante desarmado para CAE-Central de Atendimento ao Eleitor em locais com mais de 200 mil eleitores. Localidades que serão atendidas: Betim, Contagem, Governador Valadares, Juiz de Fora, Montes Claros, Uberaba, Uberlândia e Ribeirão das Neves	Não há previsão orçamentária para essa ação. Ela foi autorizada, mas vai depender de remanejamento financeiro. Iniciamos a elaboração dos documentos em conjunto com a SGA. Se houver verba em 2022, a ação será licitada e implementada. Caso contrário ficará para 2023.	07/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

NSEIS			Ação em andamento SEI 00040435.2021.6.13.8153		
NSEIS	NSEIS/SGA	Aquisição de aparelho de Scanner por raio X para substituição do equipamento estragado no prédio Sede, cujo custo de manutenção excede a metade do valor do bem.	Elaboração dos documentos em conjunto com a SGA, Licitação, contratação e implantação no Edifício Sede	07/02 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
	NSEIS/SGA	Aquisição de rádios transceptores portáteis com fones de ouvido, para substituir os atuais que estão danificados e obsoletos.	Elaboração dos documentos em conjunto com a SGA, Licitação, contratação.	07/02 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

NSEIS					
SANAC e SGESU	SANAC, SGESE e unidades demandantes de bens ou serviços	Incluir critérios de sustentabilidade nas contratações que dependam de procedimento licitatório	<ol style="list-style-type: none">1. Ao analisar os estudos técnicos preliminares e termos de referência das contratações que dependam de licitação, a SANAC recomendará aos requisitantes a inclusão de critérios de sustentabilidade.2. A SGESE manifestar-se-á nos autos sobre a aplicabilidade ou não de critérios sempre que demandada.3. A unidade requisitante adotará um ou mais critérios e, na impossibilidade, apresentará justificativa fundamentada.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEGAL	Demais serventias deste Tribunal	Requisições com parcimônia	Policiamento das guias cadastradas no momento do fornecimento. Havendo	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.



PLANO DE AÇÃO – 2022

PLS 2021-2026

			excesso, entraremos em contato com o solicitante confirmando as quantidades		
SEGAL	Demais serventias deste Tribunal	Adequações dos materiais de consumo ociosos nas serventias	Diante da impossibilidade de devolução de material de consumo ao estoque desta SEGAL, nos moldes do Comunicado 02/19 da SGA, esta SEGAL intermediará a negociação ente setores para a distribuição de materiais sem uso nas unidades.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.
SEGAL	Demais serventias deste Tribunal	Destinação de materiais ociosos no estoque deste almoxarifado	Após a identificação de material ocioso no estoque deste almoxarifado, solicitaremos manifestação de setores responsáveis acerca da destinação dos materiais, incentivando assim o fornecimento.	01/01 a 31/12/2022	Previsão de recursos humanos, instrumentais.