

# REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Ata reunião nº 12/2025

Tema: Qualidade no trabalho

Data: 30/09/2025

Horário: 16h

Participantes:

Ana Cristina de Oliveira Borges Landau (Seção de Gestão Sustentável)

Antonio de Faria Neto (Coordenadoria de Responsabilidade Social)

Daniela de Sousa Rocha (Seção de Gestão da Assistência Médica e Odontológica)

Déborah Maciel Corrêa (Coordenadoria de Atenção à Saúde)

Helen Carolina Almeida Moreira (Coordenadoria de Atenção à Saúde)

Karina Marcos Bedran (Seção de Gestão Sustentável)

Luciana Mara de Oliveira Vale (Seção de Gestão Sustentável)

Miguel Mendonça de Alvarenga (Seção de Gestão Sustentável)

Renata Machado Campos Alves (Seção de Gestão Sustentável)

Rosane Alves Simões (Seção de Promoção da Saúde e Perícias)

Simone Costa Neves Alves (Seção de Atenção Psicossocial)

Ata elaborada por: Lara Souza Pinheiro de Macedo (Seção de Gestão Sustentável)



Plano de Logística Sustentável



SÉRIE HISTÓRICA

Tema: Qualidade de vida no trabalho												
Série histórica - 2015 a jul/2025												
Indicador	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Jul/2025
Quantidade de ações de qualidade de vida no trabalho	Un	2	5	16	14	11	2	8	10	15	15	9
Quantidade de participantes em ações de qualidade de vida no trabalho	Un	59	888	1.345	1.512	3.349	1.722	1.524	1.319	1.882	3.116	1.698
Percentual de participantes em ações de qualidade de vida no trabalho	%	2	26,6	34,6	44	83	51	47	37	54	88	49
Quantidade de ações solidárias	Un	1	2	1	3	2	4	2	1	6	5	2
Quantidade de participantes em ações solidárias	Un	22	473	440	389	431	250	100	1.024	2.993	1.497	xxxxxx
Percentual de participantes em ações solidárias	%	0,75	14,2	11,3	10,2	8,6	6	3	29	87	14	xxxxxx
Força de trabalho total	Un	2.918	3.335	3.879	3.809	4.967	4.107	3.305	3.444	3.461	3.550	3.458

# REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL



## Plano de Logística Sustentável



### Indicador 14: Quantidade de ações realizadas de qualidade de vida no trabalho

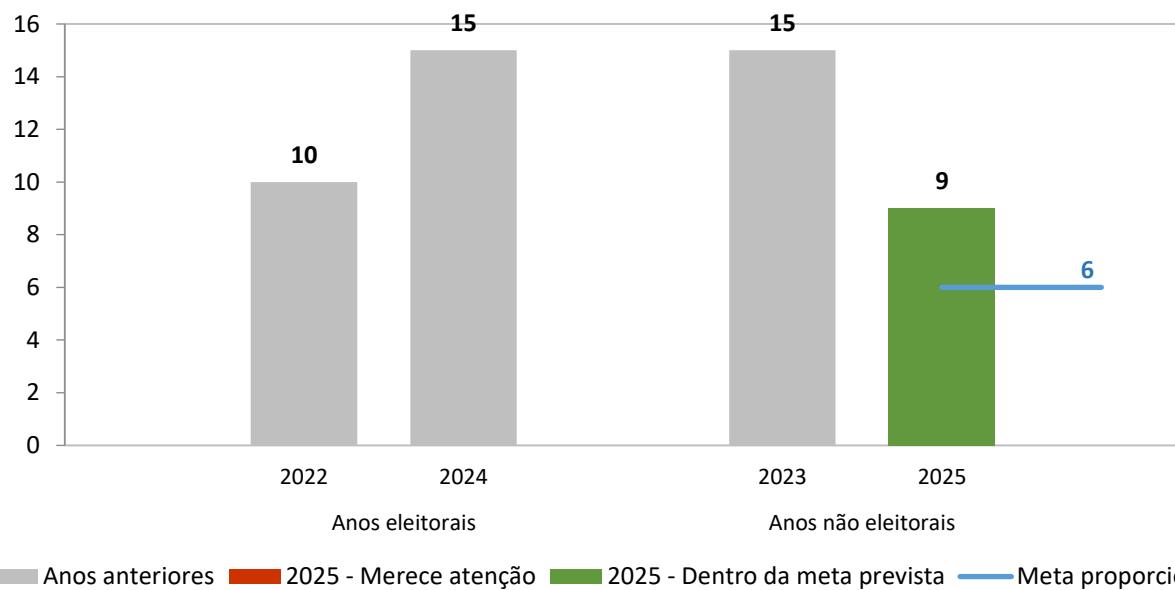
O que medir	Número de ações focadas em promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho.
Quem mede	SGP
Periodicidade	Anual
Como medir	Quantidade de ações de qualidade de vida (AQV), que consiste no total de eventos relacionados à promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho, por meio de registro de ações realizadas. Observações: Obs. 1: Consideram-se como Linha de Base (LB) os anos de 2018 e 2019. Excepcionalmente, os resultados de 2020 serão desconsiderados desta LB em razão do impacto da pandemia de COVID-19 neste indicador. Obs. 2: A meta estabelecida para este indicador após a revisão do PLS em 2023 produzirá efeitos a partir de 2024.
Fórmula	AQV

**Meta:** Realizar, pelo menos, 6 (seis) ações focadas em promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho, em anos eleitorais, e 10 (dez) ações em anos não eleitorais, até 2026.

█ Atingiu a meta. █ Não atingiu a meta.

Meta	Anos eleitorais	LB 2018	2022	2024	2026	
		14	≥ 1 <span style="color: green;">10</span>	≥ 6 <span style="color: green;">15</span>	≥ 6	
	Anos não eleitorais	LB 2019	2021	2023	2025	Jul/2025
		11	≥ 2 <span style="color: green;">8</span>	≥ 10 <span style="color: green;">15</span>	≥ 10	≥ 10 (6) <span style="color: green;">9</span>

### Número de ações focadas em qualidade de vida no trabalho (un)



### Indicador 14: Quantidade de ações realizadas de qualidade de vida no trabalho

O que medir	Número de ações focadas em promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho.
Quem mede	SGP
Periodicidade	Anual

# REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

<b>Como medir</b>	Quantidade de ações de qualidade de vida (AQV), que consiste no total de eventos relacionados à promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho, por meio de registro de ações realizadas.				
	Observações: Obs. 1: Consideram-se como Linha de Base (LB) os anos de 2018 e 2019. Excepcionalmente, os resultados de 2020 serão desconsiderados desta LB em razão do impacto da pandemia de COVID-19 neste indicador. Obs. 2: A meta estabelecida para este indicador após a revisão do PLS em 2023 produzirá efeitos a partir de 2024.				
<b>Fórmula</b>	AQV				
<b>Meta:</b> Realizar, pelo menos, 6 (seis) ações focadas em promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho, em anos eleitorais, e 10 (dez) ações em anos não eleitorais, até 2026.					
 Atingiu a meta.  Não atingiu a meta.					
<b>Meta</b>	<b>Anos eleitorais</b>	<b>LB 2018</b>	<b>2022</b>	<b>2024</b>	<b>2026</b>
		<b>14</b>	$\geq 1$	$\geq 6$	$\geq 6$
	<b>Anos não eleitorais</b>	<b>LB 2019</b>	<b>2021</b>	<b>2023</b>	<b>2025</b>
		<b>11</b>	$\geq 2$	$\geq 10$	$\geq 10$

## Deliberações:

Foi discutida a **atualização das metas do indicador** “Quantidade de ações realizadas de qualidade de vida no trabalho”.

Karina inicia explicando o motivo da reunião sobre a revisão do Plano de Logística Sustentável (PLS) 2021-2026, e diz que o intuito da reunião é revisar as metas. Assim, começa mostrando os dados dos indicadores previstos na resolução 400 do CNJ, coletados desde 2015.

Karina também explica sobre a elaboração das metas, visto que o CNJ estipula vários indicadores e o Tribunal escolhe de qual irá criar meta. Afirma que a meta está sendo alcançada desde 2021, e pergunta sobre manter ou alterar a meta.

Déborah diz que com a proximidade do final do PLS 2021-2026 e sendo o próximo ano eleitoral, prefere por manter a meta. Rosane diz que está de acordo com o mantimento da meta.

Tendo em vista que as metas dos anos anteriores foram alcançadas, deliberou-se por manter os percentuais de 2025 e 2026.

Karina complementa que no ano de 2027 será feito outro PLS, com a possibilidade de ter outros indicadores com novas metas.

Ao final, foi confirmado o **consenso quanto ao mantimento da meta** e acordado que a versão atualizada do PLS será publicada e encaminhada aos participantes para ciência.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada, sendo lavrada a presente ata, que segue para ciência dos participantes.

## **REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL**

### **Definição de indicador e meta:**

**Indicador:** Quantidade de ações realizadas de qualidade de vida no trabalho

**Meta:** Manter,  $\geq 10$  em 2025 e  $\geq 6$  em 2026.