

REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Ata reunião nº 07/2025

Tema: Equidade e diversidade

Data: 19/09/2025

Horário: 14h

Participantes:

Antonio de Faria Neto (Coordenadoria de Responsabilidade Social)

Juliana Gomes da Costa (Seção de Acessibilidade e Inclusão)

Karina Marcos Bedran (Seção de Gestão Sustentável)

Miguel Mendonça de Alvarenga (Seção de Gestão Sustentável)

Ata elaborada por: Ana Cristina de Oliveira Borges Landau (Seção de Gestão Sustentável)



Plano de Logística Sustentável



SÉRIE HISTÓRICA

| Tema: Equidade e diversidade | | | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|----------|--|
| Série histórica 2015 a jul/2025 | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador | U.M. | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Jul/2025 | |
| Ações de capacitação em equidade e diversidade | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 10 | XXXXX | |
| Ações de sensibilização em equidade e diversidade | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 128 | XXXXX | |
| Total de magistradas do sexo feminino | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX | |
| Percentual de magistradas do sexo feminino | % | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX | |
| Total de servidores(as) ocupantes de cargo de chefia | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX | |
| Total de servidoras ocupantes de cargo de chefia | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX | |
| Percentual de servidoras ocupantes de cargo de chefia | % | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX | |
| Total de servidores(as) negros(as) ocupantes do cargo de chefia | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX | |
| Percentual de servidores(as) negros(as) ocupantes de cargo de chefia | % | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX | |
| Total de servidores(as) indígenas ocupantes de cargo de chefia | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX | |

REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL



SÉRIE HISTÓRICA

Plano de Logística Sustentável



Tema: Equidade e diversidade

Série histórica - 2015 a jul/2025

| Indicador | U.M. | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Jul/2025 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|----------|
| Percentual de servidores(as) indígenas ocupantes de cargo de chefia | % | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX |
| Total de servidores(as) com deficiência ocupantes do cargo de chefia | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX |
| Percentual de servidores(as) com deficiência ocupantes de cargo de chefia | % | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX |
| Total de trabalhadoras terceirizadas em condição de vulnerabilidade econômico-social | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 0 | 0 |
| Total de magistradas(as) na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 8 | XXXXX |
| Total de magistradas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 3 | XXXXX |
| Total de magistradas do sexo feminino e negras na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 0 | XXXXX |
| Total de magistrados do sexo masculino e negros na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 0 | XXXXX |



SÉRIE HISTÓRICA

Plano de Logística Sustentável



Tema: Equidade e diversidade

Série histórica - 2015 a jul/2025

| Indicador | U.M. | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Jul/2025 |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|----------|
| Total de magistradas do sexo feminino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 0 | XXXXX |
| Total de magistrados do sexo masculino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 0 | XXXXX |
| Total de servidores(as) na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 232 | XXXXX |
| Total de servidoras na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 144 | XXXXX |
| Total de servidoras do sexo feminino e negras na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 2 | XXXXX |
| Total de servidores do sexo masculino e negros na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 6 | XXXXX |
| Total de servidoras do sexo feminino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 0 | XXXXX |
| Total de servidores do sexo masculino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | Un | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | 0 | XXXXX |
| Percentual de mulheres na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação | % | - | - | - | - | - | - | - | - | XXXXX | XXXXX | XXXXX |

Indicador 19: Índice de ações de capacitação em equidade e diversidade

| | |
|---------------|---|
| O que medir | Ações de capacitação em equidade e diversidade. |
| Quem mede | XXXXXX |
| Periodicidade | Anual |
| Como medir | Capacitar servidoras e servidores em temáticas voltadas a combater o racismo, o capacitismo, o etarismo, a discriminação por aparência física, a violência doméstica, a intolerância religiosa, a xenofobia, a homofobia e todas as formas de discriminação |
| Fórmula | XXXXXXX |

REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Meta: Realizar, anualmente, ao menos 2 ações de capacitação em equidade e diversidade em ano eleitoral, e 4 ações em ano não eleitoral.

| | | Atingiu a meta. | Não atingiu a meta. | LB 2020 | 2022 | 2024 | 2026 |
|------|---------------------|-----------------|---------------------|------------|-------|-------|------|
| Meta | Anos eleitorais | | | xxxx | xxxxx | 10 | 2 |
| | | | | LB 2019 | 2021 | 2023 | 2025 |
| | Anos não eleitorais | | | xxxxx | xxxxx | xxxxx | 4 |
| | | | | | | | |

Indicador 20: Índice de ações sensibilização em equidade e diversidade

| | |
|---------------|--|
| O que medir | Ações de sensibilização em equidade e diversidade. |
| Quem mede | Xxxxxx |
| Periodicidade | Anual |
| Como medir | Realizar ações de sensibilização para servidoras e servidores em temáticas voltadas a combater o racismo, o capacitismo, o etarismo, a discriminação por aparência física, a violência doméstica, a intolerância religiosa, a xenofobia, a homofobia e todas as formas de discriminação. |
| Fórmula | Xxxxxxx |

Meta: Realizar, anualmente, ao menos 10 ações de sensibilização em equidade e diversidade.

| | | Atingiu a meta. | Não atingiu a meta. | LB 2020 | 2022 | 2024 | 2026 |
|------|---------------------|-----------------|---------------------|------------|-------|--------|------|
| Meta | Anos eleitorais | | | xxxx | xxxxx | xxxxxx | ≥ 10 |
| | | | | LB 2019 | 2021 | 2023 | 2025 |
| | Anos não eleitorais | | | xxxxx | xxxxx | xxxxx | ≥ 10 |
| | | | | | | | |

Deliberações:

Karina iniciou a reunião esclarecendo que se trata do momento de revisão do PLS 2021-2026, realizado bianualmente, nos termos da Resolução CNJ 400/2021, em anos não eleitorais.

REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Dessa forma, tendo em vista a publicação da Resolução CNJ 550, em 2024 sobre a criação de 43 indicadores de Equidade e Diversidade, faz-se necessária a criação de indicadores com as respectivas metas sobre esse tema no PLS do TRE-MG

Karina apresentou o histórico dos dados referente ao total de ações de capacitação e de sensibilização em equidade e diversidade nos anos anteriores, para análise e elaboração das metas.

Na oportunidade, esclareceu a diferença entre ações de Capacitação (geralmente específicas da EJE) e Sensibilização (algumas da CRS e outras da Comunicação);

Antonio e Juliana debateram como delimitar o que seriam indicadores para a capacitação e quais de sensibilização; também foi aventada a possibilidade de colocar os indicadores em percentuais, porém, ficou definido que seria por número de ações.

Juliana esclareceu que já foram definidas com a EJEMG as ações de capacitação anuais mínimas, em razão do prêmio do CNJ. Assim, seria interessante definir os indicadores a partir dessas definições.

Karina informou que, de acordo com os dados obtidos até o momento, as metas para este ano seriam alcançadas.

Antonio e Juliana questionaram sobre informações mais antigas para melhor balizar a definição dos novos indicadores. Karina ficou de pesquisar junto à Comunicação e à Escola Judiciária Eleitoral e de dar um retorno para a CRS e SACES, de forma a possibilitar a definição final dos novos indicadores de Equidade e Diversidade.

Ao final, ficou definido que, a princípio, a meta seria de pelo menos 2 Capacitações em ano eleitoral, e 4 ações em ano não eleitoral. Quando às ações de Sensibilização, foram definidas 10 ações anuais.

Em momento posterior, ficou agendada nova reunião entre a SGESU, CRS e SACES (14/10/25) para analisar os dados obtidos, informados pela EJE e SCS, por meio do SEI 0015152-07.2025.6.13.8000, para confirmação ou não das metas.