

REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Ata reunião nº 07/2025

Tema: Equidade e diversidade

Data: 19/09/2025

Horário: 14h

Participantes:

Antonio de Faria Neto (Coordenadoria de Responsabilidade Social)

Juliana Gomes da Costa (Seção de Acessibilidade e Inclusão)

Karina Marcos Bedran (Seção de Gestão Sustentável)

Miguel Mendonça de Alvarenga (Seção de Gestão Sustentável)

Ata elaborada por: Ana Cristina de Oliveira Borges Landau (Seção de Gestão Sustentável)



Plano de Logística Sustentável



SÉRIE HISTÓRICA

Tema: Equidade e diversidade												
Série histórica - 2015 a jul/2025												
Indicador	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Jul/2025
Ações de capacitação em equidade e diversidade	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	10	XXXXX
Ações de sensibilização em equidade e diversidade	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	128	XXXXX
Total de magistradas do sexo feminino	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX
Percentual de magistradas do sexo feminino	%	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX
Total de servidores(as) ocupantes de cargo de chefia	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX
Total de servidoras ocupantes de cargo de chefia	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX
Percentual de servidoras ocupantes de cargo de chefia	%	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX
Total de servidores(as) negros(as) ocupantes do cargo de chefia	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX
Percentual de servidores(as) negros(as) ocupantes de cargo de chefia	%	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX
Total de servidores(as) indígenas ocupantes de cargo de chefia	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX

REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL



Plano de Logística Sustentável



Tema: Equidade e diversidade												
Série histórica – 2015 a jul/2025												
Indicador	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Jul/2025
Percentual de servidores(as) indígenas ocupantes de cargo de chefia	%	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX
Total de servidores(as) com deficiência ocupantes do cargo de chefia	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX
Percentual de servidores(as) com deficiência ocupantes de cargo de chefia	%	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX
Total de trabalhadoras terceirizadas em condição de vulnerabilidade econômico-social	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	0	0
Total de magistrados(as) na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	8	XXXXX
Total de magistradas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	3	XXXXX
Total de magistradas do sexo feminino e negras na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	0	XXXXX
Total de magistrados do sexo masculino e negros na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	0	XXXXX



Plano de Logística Sustentável



Tema: Equidade e diversidade												
Série histórica – 2015 a jul/2025												
Indicador	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Jul/2025
Total de magistradas do sexo feminino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	0	XXXXX
Total de magistrados do sexo masculino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	0	XXXXX
Total de servidores(as) na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	232	XXXXX
Total de servidoras na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	144	XXXXX
Total de servidoras do sexo feminino e negras na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	2	XXXXX
Total de servidores do sexo masculino e negros na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	6	XXXXX
Total de servidoras do sexo feminino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	0	XXXXX
Total de servidores do sexo masculino e indígenas na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	Un	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	0	XXXXX
Percentual de mulheres na composição de comissões, comitês, grupos de trabalho ou outros coletivos de livre indicação	%	-	-	-	-	-	-	-	-	XXXXX	XXXXX	XXXXX

Indicador 19: Índice de ações de capacitação em equidade e diversidade

O que medir	Ações de capacitação em equidade e diversidade.
Quem mede	XXXXXX
Periodicidade	Anual
Como medir	Capacitar servidoras e servidores em temáticas voltadas a combater o racismo, o capacitismo, o etarismo, a discriminação por aparência física, a violência doméstica, a intolerância religiosa, a xenofobia, a homofobia e todas as formas de discriminação
Fórmula	XXXXXXX

REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Meta: Realizar, anualmente, ao menos 2 ações de capacitação em equidade e diversidade em ano eleitoral, e 4 ações em ano não eleitoral.

 Atingiu a meta.  Não atingiu a meta.

Meta	Anos eleitorais	LB	2022	2024	2026
		2020			
		xxxx	xxxxx	10	2
	Anos não eleitorais	LB	2021	2023	2025
		2019			
		xxxxx	xxxxx	xxxxx	4

Indicador 20: Índice de ações sensibilização em equidade e diversidade

O que medir	Ações de sensibilização em equidade e diversidade.
Quem mede	Xxxxxx
Periodicidade	Anual
Como medir	Realizar ações de sensibilização para servidoras e servidores em temáticas voltadas a combater o racismo, o capacitismo, o etarismo, a discriminação por aparência física, a violência doméstica, a intolerância religiosa, a xenofobia, a homofobia e todas as formas de discriminação.
Fórmula	Xxxxxxx

Meta: Realizar, anualmente, ao menos 10 ações de sensibilização em equidade e diversidade.

 Atingiu a meta.  Não atingiu a meta.

Meta	Anos eleitorais	LB	2022	2024	2026
		2020			
		xxxx	xxxxx	xxxxxx	≥ 10
	Anos não eleitorais	LB	2021	2023	2025
		2019			
		xxxxx	xxxxx	xxxxx	≥ 10

Deliberações:

Karina iniciou a reunião esclarecendo que se trata do momento de revisão do PLS 2021-2026, realizado bianualmente, nos termos da Resolução CNJ 400/2021, em anos não eleitorais.

REVISÃO DOS INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Dessa forma, tendo em vista a publicação da Resolução CNJ 550, em 2024 sobre a criação de 43 indicadores de Equidade e Diversidade, faz-se necessária a criação de indicadores com as respectivas metas sobre esse tema no PLS do TRE-MG

Karina apresentou o histórico dos dados referente ao total de ações de capacitação e de sensibilização em equidade e diversidade nos anos anteriores, para análise e elaboração das metas.

Na oportunidade, esclareceu a diferença entre ações de Capacitação (geralmente específicas da EJE) e Sensibilização (algumas da CRS e outras da Comunicação);

Antonio e Juliana debateram como delimitar o que seriam indicadores para a capacitação e quais de sensibilização; também foi aventada a possibilidade de colocar os indicadores em percentuais, porém, ficou definido que seria por número de ações.

Juliana esclareceu que já foram definidas com a EJEMG as ações de capacitação anuais mínimas, em razão do prêmio do CNJ. Assim, seria interessante definir os indicadores a partir dessas definições.

Karina informou que, de acordo com os dados obtidos até o momento, as metas para este ano seriam alcançadas.

Antonio e Juliana questionaram sobre informações mais antigas para melhor balizar a definição dos novos indicadores. Karina ficou de pesquisar junto à Comunicação e à Escola Judiciária Eleitoral e de dar um retorno para a CRS e SACES, de forma a possibilitar a definição final dos novos indicadores de Equidade e Diversidade.

Ao final, ficou definido que, a princípio, a meta seria de pelo menos 2 Capacitações em ano eleitoral, e 4 ações em ano não eleitoral. Quando às ações de Sensibilização, foram definidas 10 ações anuais.

Em momento posterior, ficou agendada nova reunião entre a SGESU, CRS e SACES (14/10/25) para analisar os dados obtidos, informados pela EJE e SCS, por meio do SEI 0015152-07.2025.6.13.8000, para confirmação ou não das metas.