Quadro informativo

Pregão Eletrônico N° 90022/2025 (Lei 14.133/2021)

UASG 70014 - TRE-TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL/MG

Avisos (9)

Impugnações (1)

Esclarecimentos (7)

28/05/2025 15:20

Empresa interessada em participar da licitação encaminhou o seguinte pedido de esclarecimento:

"O item abaixo informa o salário mínimo a ser pago para cada posto: 12.13.2. O salário mensal a ser pago a cada posto deverá ser, no mínimo, R\$2.405,25 (dois mil quatrocentos e cinco reais e vinte e quatro centavos) para o cargo com jornada de 40 (quarenta horas) semanais e R\$1.803,93 (um mil oitocentos e três reais e noventa e três centavos) para o cargo com jornada de 30 (trinta horas) semanais. Ocorre que tais salários tem como base o exercício de CCT 2024 e não a de 2025. As licitantes deverão ajustar para o estabelecido na CCT 2025 (paradigma), cujo valor atual é de R\$ 2.830,97 para 44 horas semanais? Exemplo 30 horas = R\$ 1.930,21 40 horas = R\$ 2.573,61."

Atenção: O Pregão Eletrônico n.º 90.022/2025 será suspenso para readequação do salário mensal de referência indicado no edital.

27/05/2025 17:56

Empresa interessada em participar da licitação encaminhou o seguinte pedido de esclarecimento:

1 - "Gentileza esclarecer acerca do valor global dos serviços, pois, sabemos que o contrato prevê um prazo de 05 anos, entretanto, para as Horas Extras do período eleitoral são previstos os anos de 2026 / 2028 / 2030. Isto quer dizer que deveremos multiplicar o custo final da Hora Extra por 03 anos e os serviços de recepção por 05 anos para encontrarmos o valor final dos serviços e lançamento no portal compras.gov?"

2 - É possível enviar-nos um modelo da planilha de formação de custos com o valor estimado no edital? Com relevância nos cálculos previstos para a Hora Extra – Período Eleitoral.

1 – Sim, o entendimento está correto;

2 – O modelo de planilha de formação de preços será disponibilizado após a fase de lances, mediante solicitação da empresa vencedora.

27/05/2025 15:57

Empresa interessada em participar da licitação encaminhou o seguinte pedido de esclarecimento:

As horas extras serão realizadas pelo próprio efetivo alocado no contrato ou a contratada deverá disponibilizar um profissional extra (“free-lancer”) especificamente para atuar nos dias eleitorais?

As horas extras serão realizadas pelo próprio efetivo alocado no contrato.

27/05/2025 15:33

Empresa interessada em participar da licitação encaminhou o seguinte pedido de esclarecimento:

1. No item 4.7.2, referente às horas extras, o quantitativo apresentado refere-se ao total estimado para um único ano eleitoral ou contempla todo o período contratual?
2. O preposto designado deverá permanecer presencialmente no local da prestação do serviço durante todo o tempo, ou será suficiente o monitoramento do contrato com visitas periódicas?
3. É permitido que um dos profissionais encarregados da execução do escopo contratado acumule a função de preposto?
4. A planilha de custos deve necessariamente contemplar todos os benefícios previstos na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), como assistência médica, odontológica, seguro de vida e auxílio funeral? A ausência desses itens acarretará a desclassificação da proposta?
5. Qual é a alíquota do ISS vigente no Município onde os serviços serão prestados?
6. A jornada de trabalho deverá ser registrada obrigatoriamente por ponto eletrônico, ou há possibilidade de utilizar outro meio de controle de frequência? Caso o ponto eletrônico seja obrigatório, quantos equipamentos serão exigidos?
7. Quantos dias úteis devem ser considerados para o fornecimento de vale-transporte e auxílio-alimentação? É aceitável o uso de uma média mensal como base para esse cálculo?
8. Há possibilidade de disponibilização da planilha de custos, e, se aplicável, da planilha de materiais e equipamentos, em formato editável (Excel), a fim de facilitar o correto preenchimento e conferência?

1. No item 4.7.2, referente às horas extras, o quantitativo apresentado refere-se ao total estimado para um único ano eleitoral ou contempla todo o período contratual?

Os quantitativos totais estimados são para um único ano e para a totalidade dos postos de trabalho.

2. O preposto designado deverá permanecer presencialmente no local da prestação do serviço durante todo o tempo, ou será suficiente o monitoramento do contrato com visitas periódicas?

Será suficiente o monitoramento do contrato com visitas periódicas e disponibilidade para equacionar os eventuais problemas relativos à prestação dos serviços

3. É permitido que um dos profissionais encarregados da execução do escopo contratado acumule a função de preposto?

O preposto deverá ser um funcionário da contratada que não esteja ocupando um posto de trabalho para a CONTRATANTE

4. A planilha de custos deve necessariamente contemplar todos os benefícios previstos na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), como assistência médica, odontológica, seguro de vida e auxílio funeral? A ausência desses itens acarretará a desclassificação da proposta?

Sim

5. Qual é a alíquota do ISS vigente no Município onde os serviços serão prestados?

A empresas interessadas deverão verificar a alíquota correta de ISS de acordo com a legislação do município.

6. A jornada de trabalho deverá ser registrada obrigatoriamente por ponto eletrônico, ou há possibilidade de utilizar outro meio de controle de frequência? Caso o ponto eletrônico seja obrigatório, quantos equipamentos serão exigidos?

A contratada poderá utilizar outros meios de controle de frequência

7. Quantos dias úteis devem ser considerados para o fornecimento de vale-transporte e auxílio-alimentação? É aceitável o uso de uma média mensal como base para esse cálculo?

Foram dimensionados para o cálculo da estimativa desta licitação 22 (vinte e dois) dias úteis para a planilha ordinária e 52 finais de semana para a planilha de jornada extraordinária. Atenção: há orientação expressa no Instrumento Convocatório instruindo as empresas a cotarem 4 (quatro) vales transporte dia por prestador. Tal orientação visa alertar aos licitantes que o inadequado dimensionamento do quantitativo de vale transporte vem impactando diretamente na saúde financeira dos contratos firmados, além de limitar a sua vida útil, ocasionando rescisões contratuais e o lançamento e registro de penalidades contra os contratados.

Todavia, cabe aos licitantes a responsabilidade sobre seus lances e o correto dimensionamento da planilha de custos.

8. Há possibilidade de disponibilização da planilha de custos, e, se aplicável, da planilha de materiais e equipamentos, em formato editável (Excel), a fim de facilitar o correto preenchimento e conferência?

O modelo da planilha de custos será disponibilizado após a fase de lances, caso seja solicitado pela empresa vencedora.

20/05/2025 16:59

Empresa interessada em participar da licitação encaminhou o seguinte pedido de esclarecimento:

1 - Qual é a previsão de início dos serviços?

2- Qual é a atual prestadora dos serviços?

3- Em relação ao item 4.7.2 do Termo de Referência, que menciona a previsão de horas extras em anos eleitorais, considerando que o contrato possui vigência de 60 (sessenta) meses, qual o número de anos eleitorais que deverá ser considerado no cálculo do quantitativo total durante esse período?

4- É correto o entendimento de que haverá possibilidade de repactuação contratual mediante publicação de nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) utilizada pela da Proponente, mesmo que ainda não tenha se completado um ano da assinatura contratual? Por exemplo: considerando uma CCT com vigência de 01/01/2025 a 31/12/2025, ocorrendo assinatura do contrato em 08/2025, havendo publicação de nova CCT em 01/2026, poderá o contrato ser reequilibrado antes de completar um ano?

1 - O contrato atual tem vigência até 30/11/2025, porém com cláusula de previsão de rescisão antecipada, caso nova licitação se efetive antes dessa data. Não obstante, após homologação da licitação, será necessário prazo mínimo de 45 dias para que os colaboradores da atual contratada cumpram o aviso prévio;

2 - A atual prestadora de serviços é a Elo Administração & Terceirização Ltda;

3 – Deverá ser considerado o quantitativo de 3 (três) anos eleitorais (2026, 2028 e

2030);

4 - Sim! Tão logo seja homologada nova Convenção Coletiva de Trabalho pelo sindicato, a contratada poderá solicitar a repactuação do contrato.

20/05/2025 16:58

Empresa interessada em participar da licitação encaminhou o seguinte pedido de esclarecimento:

1 – Em relação às horas extraordinárias, conforme quantitativo do quadro abaixo, as horas estimadas para o sábado somam um total de 198h (118+80), porém consta um total de 208 horas. Por favor, esclarecer se o total de horas extras aos sábados é de 198h ou 208h.

2 – Qual a CCT utilizada para composição do custo?

3 – Solicito, por gentileza, disponibilizar o modelo da planilha de custo em formato Excel.

1 - O total correto é 198 (118+80), sendo 118 para as recepcionistas que cumprem jornada de 30h semanais e 80 para aquelas que cumprem 40 horas por semana. Gentileza desconsiderar o valor 208 (erro material);

2 - Foi adotada como referência a Convenção Coletiva de Trabalho MG004474/2024, vigente até 31/12/2025;

3 – A planilha modelo será disponibilizada após a fase de lances a pedido da empresa vencedora.

08/05/2025 15:55

Empresa interessada em participar da licitação encaminhou o seguinte pedido de esclarecimento:

Existe um contrato atual vigente? Caso os serviços estejam em execução, pleiteia-se pela divulgação do nome da atual prestadora de serviço.

O referido requerimento justifica-se pela previsão contida na Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria relativa ao Incentivo à Continuidade, dos treinamentos necessários para a disponibilização dos profissionais nos postos de serviço, da necessidade de recrutamento e seleção de novos profissionais em caso de novo serviço ou reaproveitamento dos profissionais já contratados e treinamento in loco com conhecimento dos serviços para novos profissionais que desconheçam o posto.

Empresa atual contratada: ELO ADMINISTRAÇÃO & TERCEIRIZAÇÃO LTDA.
Contrato n.º 104/2022.