

Pedido de Esclarecimento

Empresa interessada em participar do certame, encaminhou tempestivamente o seguinte pedido de esclarecimento:

“Prezados Senhores!

Vimos respeitosamente através deste, solicitar esclarecimentos referente ao Pregão Eletrônico nº em epígrafe nos seguintes pontos:

1. Hoje já existe a prestação dos serviços ou será uma nova contratação? Em caso de continuidade, qual a atual prestadora dos serviços?
2. Qual a data término do atual contrato?
3. Qual a data estimada para início das atividades? .
4. Os funcionários terão direito a adicional de periculosidade? Em caso positivo, quantos e quais postos?
5. Os funcionários terão direito a adicional de insalubridade? Em caso positivo, quantos, quais postos e qual percentual
6. Qual a quantidade de funcionários que executam os serviços atualmente?
7. Qual o valor dos salários praticados atualmente?
8. OS funcionários recebem algum benefício além do exigido na Convenção da Categoria? Em caso positivo quais benefícios e respectivos valores?
9. Qual o sindicato utilizado pela atual prestadora dos serviços? A empresa vencedora poderá adotar o sindicato pertencente ao seu ramo de atividade?

10. Qual o horário de trabalho dos turnos?

11. Para a jornada de 44 horas semanais, existirá jornadas aos sábados?

12. Existe transporte regular aos locais de trabalho? Em caso positivo quais linhas e respectivos valores de tarifa?

13. Será necessário fornecer algum tipo de material? Em caso positivo, quais e qual quantidade?

14. Será necessário fornecer algum tipo de equipamento? Em caso positivo, quais e qual quantidade?

15. Será necessário fornecer algum tipo de armário, container, mobília, etc? Em caso positivo, quais e qual quantidade?

16. Para controle de assiduidade dos profissionais, será necessário ponto eletrônico ou mecânico ou poderá ser realizado por folha de ponto?

17. Será necessário o fornecimento de uniformes e EPIs? Em caso positivo quais e qual a quantidade? Quantos jogos de uniformes serão suficientes para atender ao contrato?

18. Qual a descrição das atividades e respectivo código para emissão das faturas / Notas Fiscais? Qual o respectivo percentual de ISSQN?

19. O preposto terá figura apenas de acompanhamento contratual, sendo necessário comparecer, eventualmente ao local de trabalho?

20. Haverá necessidade de ter um preposto na localidade? Caso positivo, o preposto poderá ser um dos profissionais que atenderá o escopo contratual?

21. O preposto deverá permanecer em tempo integral no local de execução dos serviços?

22. Para os postos com jornada 12x36, o profissional poderá realizar horário de almoço, permanecendo o posto "vazio" neste período? Ou será obrigatório a cotação do Intervalo Intrajornada (1 hora por dia)?

23. Para fins de avaliação da proposta comercial e habilitação, será considerada e analisada a Instrução Normativa nº 2/2008 e demais alterações?

24. A licitante que for convocada para apresentar planilha de custos, deverá comprovar o SAT apresentado na planilha (RATXFAP)?

25. A licitante que for convocada para apresentar planilha de custos, deverá comprovar o Regime de Tributação que se encontra, para verificação do PIS e COFINS apresentados?

26. Qual o critério para reajuste contratual? Qual a data base para fins de reajuste? Será conforme data de apresentação da proposta ou data do dissídio da categoria?

27. Em caso de homologação da Convenção Coletiva de Trabalho - CCT da categoria, durante a execução do contrato, a licitante vencedora terá direito à Repactuação Contratual, conforme variação da nova CCT?

28. A vistoria técnica será obrigatória ou facultativa?

29. Licitantes que cadastrarem preço acima do estimado serão desclassificadas antes e/ou depois da fase de lances?"

Submetida aos Setores Competentes, estes assim se manifestaram:

"1. Será uma nova contratação.

2. Será uma nova contratação.

3. A definição caberá ao setor requisitante, em data oportuna.

4. Não

5. Não

6. Não existe contratação dos serviços em questão.

7. **Não existe contratação dos serviços em questão.**

8. **Não existe contratação dos serviços em questão.**

9. **Não existe contratação dos serviços em questão.**

10. 40 horas semanais para Uberaba e 30 horas semanais nos demais locais
A empresa vencedora poderá adotar o sindicato pertencente ao seu ramo de atividade? **A ser verificado com o setor requisitante ou em disposições editalícias.**

11. Não há tal jornada

12. De acordo com as informações constantes da estimativa elaborada por este Tribunal para este certame:

1. Uberaba:

1. Vale-transporte: R\$4,50.
2. ISS: 3%.

2. Barbacena:

1. Vale-transporte: R\$3,45.
2. ISS: 3,5%.

3. Ponte Nova:

1. Vale-transporte: R\$2,75.
2. ISS: 3%.

4. Poços de Caldas:

1. Vale-transporte: R\$3,50.
2. ISS: 5%.

5. Caratinga:

1. Vale-transporte: R\$3,20.
2. ISS: 3%.

13. Ver edital.

14. Ver edital.

15. Não.

16. Conforme dispuser a empresa contratada.

17. Ver edital.

18. **Verificar questão 12.**

19. Se preciso, deverá comparecer ao local de trabalho, na execução de supervisão.

20. Não é necessário

21. Não

22. Não se aplica.

23. **Ver edital.**

24. **Sim.**

25. *Sim.*

26. **As regras de reajuste e repactuação encontram-se previstas no edital (item 14 - Da Recomposição).**

27. **A empresa terá direito à repactuação.**

28. Ver edital.

29. **A ser verificado com o setor requisitante ou em disposições editalícias.**

